

RAPPORT D'ACTIVITÉ DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Deuxième rapport pour une deuxième année de secrétaire, heureusement bien différente. Enfin ! Enfin, le terrain, le jeu, la victoire, la faute d'arbitrage, les vestiaires, l'ace magique, les déplacements à l'autre bout de la Ligue, le service loupé à 24, les amendes, le plaisir même.
Une saison normale ou presque !

Les rapports de chaque commission que vous avez parcouru avec attention (et donc je n'en reprendrais que les éléments essentiels) vous retrace cette saison presque normale.
Presque normale, parce que ce fut par certains aspects "hors norme"

On peut revenir, ça fait toujours plaisir sur le titre Olympique et aussi sur les très bons résultats de l'Équipe de France féminine.

Au niveau de la Ligue, nous sommes aussi sortis de l'ordinaire et avons parfois carburé au "super"

- Super, la reprise sportive quasi normale, pour tous nos volleyeurs et volleyeuses sevrés de terrain
 - Super, que cette reprise se soit accompagnée d'une notable augmentation du nombre de licenciés.
 - Super enfin le titre remporté aux Volleyades par l'équipe M14 féminine de la Ligue.
- La **saison sportive**, tant en jeunes qu'en seniors a pu se dérouler de manière complète, malgré quelques aléas de reports, de désignations, de forfaits, limités et gérés au mieux par les commissions sportives et arbitrage. Félicitations à nos champions ! "Peut mieux faire" ou "bravo quand même" pour les autres.
- **L'augmentation du nombre de licenciés** est claire par rapport à une année de référence avant COVID (2018/19) :
- o +11% globalement, mais +90% pour les M18, +41% pour les M15
 - o Hors événementiel, 8602 licences (pour 7730 en 2019) dans 96 clubs.
 - o Une hausse particulièrement nette donc en seniors, M18 et M15
 - o La question n'est pas de savoir pourquoi ils sont arrivés (Titre olympique, manga...), mais comment les garder ? Il faut y réfléchir ensemble.
- Le **titre aux Volleyades de l'équipe M14** filles de la Ligue, en plus d'une consécration car grande première est le symbole du travail de formation technique accompli depuis longtemps par l'Équipe technique régionale, sous la houlette tutélaire et bienveillante de Michel.
Merci donc à l'ensemble des cadres techniques, merci surtout et félicitations aux filles qui, sans joueuse d'exception, mais grâce à leur collectif et leur état d'esprit ont l'emporter avec brio.
Ce titre Ligue s'accompagne d'un non moins splendide titre de Championnes de France pour les M21 féminines du VBN (Volley-Ball Nantes).
- En équipe plutôt que par des individualités, c'est ainsi que veut **fonctionner** le **comité directeur** de la Ligue :
- o 9 réunions de bureau
 - o 4 comités directeurs
 - o De nombreuses réunions de commissions
 - o Sans compter les réunions ou visios informelles sur différents thèmes

Nous avons entrepris en début de saison un décompte des heures de bénévolat, pour une valorisation financière, mais sans la mener à terme.

Chaque club, chaque comité devrait faire apparaître cette valorisation du bénévolat dans ses bilans, ne serait-ce que pour clairement montrer à vos membres qu'avec une cotisation, même élevée, même en augmentation, on est loin du compte !

Il faut noter aussi que l'orchestre dirigé, à la baguette, par Françoise est efficacement relayé, mis en musique par nos salariés sous la houlette bienveillante et tutélaire d'Arnaud, notre RAF (Responsable Administratif et Financier).

Merci à eux-elles,

Merci à Lucille, stagiaire en communication, qui a, sous la houlette bienveillante et ... bienveillante de Maud, dynamisé la communication de la Ligue

Enfin, remerciements particuliers à Serge qui après 33 années au service de la Ligue a fait valoir ses droits à la retraite. Il a été décidé de ne pas le remplacer, nous en reparlerons dans nos projets.

Mais le travail du comité directeur peut, doit encore s'améliorer, en interne bien sûr, mais surtout dans sa relation, sa communication avec les comités et les clubs.

5 exemples :

- Un dans le **positif** avec le colloque organisé par la CRSJ (Commission régionale sportive jeunes), qui a réuni à ANGERS, 30 personnes, représentant 21 clubs, 3 comités. Il a permis de faire, **en commun**, un bilan pour élaborer la saison à venir. Une visioconférence a été organisée par la CRS (Commission régionale sportive seniors) sur le même principe. Cela semble un mode de fonctionnement qu'il faut généraliser.
 - Un autre **positif** avec le suivi des clubs ou sur les demandes de subventions ou d'aides, réalisés par les salariés.
 - Encore **positif** (donc le verre est plus qu'à moitié plein), avec la présence cette saison sur nos structures de haut-niveau, Pôle et SSS de REZÉ, de cadres en formations qui viennent enrichir et faciliter le travail de nos techniciens (Merci à Arnaud, Philippe, Alexis). Mais surtout qui à leur retour en club auront acquis expérience et compétences.
 - Un **plus mitigé** sur les Vœux des clubs pour l'Assemblée générale : les 3 vœux présentés, plutôt des remarques ou demandes d'ailleurs, concernaient la Sportive jeunes et étaient issus de 2 clubs présents au Colloque !! Si ça doit être évoqué en AG, c'est qu'on a loupé quelque chose en amont dans la concertation !
 - Un **négatif**, avec E-VOLEI, série de visios organisées par la CRDC (Commission Régionale Développement et Communication). Très peu de participants cette saison à ces rencontres à thèmes (par exemple le volley à l'école). Faut-il abandonner cette organisation ? Ou trouver des thèmes plus fédérateurs (Accueil des néo-licenciés, finances et travail du trésorier) ? Ou attendre les demandes des clubs ?
- Enfin différents points qui seront plus développés dans la partie projets :
- Le travail entrepris par la CRSR (Commission régionale statuts et règlements) sur les **DAF (Devoirs d'Accueil et de Formation)** : Même si l'intitulé est "Devoirs", les DAF doivent devenir un outil de développement des clubs, en orientant leur travail, en valorisant les plus méritants, pas forcément les "gros" clubs d'ailleurs.
 - La **nouvelle licence**, qui vous sera présentée (Architecture, prise de licence)
 - La **Politique fédérale "Horizon 2028"**: Agents de développement et équipements outdoor.

Pour conclure, la Ligue, comme le Volleyball en général, vit peut-être une année charnière.

Charnière, car post-COVID.

Charnière, car s'inscrivant sur une courbe en expansion avec l'objectif fédéral de 200 000 licenciés.

Votre Ligue, comme vos comités, comme votre Fédération n'est qu'un étage de la fusée, dont le moteur principal est le club.

Et je pense, mais cela n'engage que moi, que, pour répondre aux attentes de tous les clubs, pour correspondre à une évolution des mentalités, notre réflexion doit se porter sur une évolution de notre sport :

- Avec une diversification des pratiques,
 - où le volley **compétition** n'est qu'une composante de la pratique et non plus son élément constitutif,

- o où la **forme de pratique** est adaptée au joueur, à son niveau, à sa motivation (pour les néo-licenciés entre autres)
- Avec une diversification des **lieux de pratique**, qui ne soit pas que le tournoi sur herbe de fin de saison ou le match sur la plage en été, mais une utilisation de tous les supports possibles, organisée et outil de développement.

Ainsi et par exemple, ne peut-on, sur le modèle du Festyvolley, organisé (enfin) à VENDRENNES le 12 juin, gros succès avec plus de 700 jeunes, envisager un tournoi de Ligue senior en 4x4 mixte avec 1 non-licencié par équipe ?

Ainsi et autre exemple, ne peut-on organiser une finale régionale pour les équipes qualifiées sur les tournois de clubs herbe ou sable ?

Ou quelque autre formule, pour que le Volley continue de s'enrichir.

Vincent DUCASSE
Secrétaire Général